

COMPTABLE

Informations générales

Description d'emploi

Affectation

Direction Risque & Contrôle, Unité Comptabilité,
Division Comptabilité & Contrôle de Gestion

**Durée du contrat**

4 ans avec 1 an probatoire

Groupes de grade

II

Grade

A2/A3

Description

Sous l'autorité du Chef de l'Unité Comptabilité, le/la titulaire du poste assure l'exécution efficace et le suivi des activités de production, contrôle et étude, en :

- Veillant à l'évolution des normes IFRS et à leur applicabilité à la Banque
- Conseillant sur la mise à jour des principes comptables, en proposant les solutions techniques adéquates
- Œuvrant à l'amélioration des systèmes de gestion et de production d'information financière
- Menant la validation technique des tests comptables pour la mise en place de nouveaux produits bancaires
- Effectuant les clôtures et l'établissement des reporting normatifs, dans le cadre du reporting intégré de la Banque
- Développant des outils de suivi et de contrôle pour l'information financière produite par l'unité
- Contribuant à la rédaction et à la mise à jour des procédures comptables
- Assurant la révision des comptes, la mise en œuvre et le suivi de la comptabilité générale
- Organisant et effectuant des calculs opérationnels et veillant au bon fonctionnement des outils informatiques dédiés
- Conseillant le Chef d'Unité sur les questions liées aux conventions comptables et procédures, sur les résultats obtenus, sur les nouvelles exigences et sur les risques et les opportunités des développements.

Cette description prend en compte les principales missions, elle n'est pas limitative. Plus généralement, le/la titulaire du poste participera à toute autre tâche susceptible de lui être confiée dans le cadre des activités de l'Unité.

Profil

Parcours académique : Diplôme d'enseignement supérieur en comptabilité ou équivalent. La certification ACCA (Association of Chartered Certified Accountants) est souhaitée.

Compétences professionnelles :

- Excellente connaissance des normes comptables internationales IFRS et de leur applicabilité dans le domaine bancaire
- Expérience professionnelle de 8-10 ans acquise dans un environnement bancaire en tant que comptable, idéalement débutée en cabinet d'audit.
- Le/la candidat(e) sera doté d'un esprit d'analyse et de synthèse.

Compétences linguistiques :

Parfaite maîtrise écrite et orale de l'une des deux langues officielles de la Banque (anglais et français) et une bonne maîtrise de l'autre.

Compétences interpersonnelles :

- Innovation
- Adaptabilité
- Orientation Client
- Orientation Résultat
- Travail d'équipe
- Communication

Nationalité : Citoyen(ne) d'un État membre de la Banque

Localisation du poste**Localisation du poste**

France

Lieu

55, avenue Kléber, FR-75116 Paris

Critères candidat**Conditions d'emploi**

1) Contrat : la CEB propose un contrat à durée déterminée de 4 ans (assorti d'une période probatoire d'un an) avec, sous certaines conditions, possibilité de renouvellement.

2) Grade et rémunération :

- Grade A2/A3
- La rémunération globale est composée d'un salaire de base exonéré d'impôt et des indemnités applicables.

3) Indemnités (selon la situation personnelle du candidat/de la candidate) :

- indemnité familiale de base
- indemnité d'expatriation
- supplément pour enfant à charge
- un supplément mensuel pour enfant à charge additionnel pour les familles monoparentales
- supplément pour parent handicapé et à charge, sous certaines conditions
- supplément pour enfant handicapé ou gravement handicapé, sous certaines conditions
- indemnité d'éducation (enfants) pour les agents expatriés
- indemnité d'installation et de déménagement, sous certaines conditions

Conditions de recrutement

Dans le cadre de ses règles sur l'égalité des chances, la Banque de Développement du Conseil de l'Europe entend assurer une représentation paritaire des femmes et des hommes employé(e)s, par catégorie et par grade. Conformément à ces règles, la préférence, à égalité de mérites, est donnée au (à la) candidat(e) du sexe sous-représenté (au moment où le Comité de sélection formule sa recommandation).

Lettre de candidature avec curriculum vitae à adresser au plus tard le 10 mai 2019.

Les candidat(e)s peuvent être invité(e)s à passer des examens.